

KODEKS ETYCZNY CZŁONKÓW I PRACOWNIKÓW STOWARZYSZENIA JAKOŚCI SYSTEMÓW INFORMATYCZNYCH

Postanowienia ogólne

Kodeks etyczny członków zwyczajnych, wspierających i honorowych oraz pracowników Stowarzyszenia Jakości Systemów Informatycznych (zwanego dalej Stowarzyszeniem) jest zbiorem zasad i wytycznych służących efektywnemu pełnieniu misji, osiągnięciu celów i realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia.

Kodeks obowiązuje osoby zatrudnione przez Stowarzyszenie, które nie są formalnie jego członkami.

Zasady

1. Członek Stowarzyszenia respektuje Statut i regulaminy Stowarzyszenia.
2. Członek Stowarzyszenia jest odpowiedzialny za swe działania wobec Stowarzyszenia, nie działa wbrew interesowi publicznemu i obowiązującemu prawu.
3. Członek Stowarzyszenia troszczy się o wizerunek i dobre imię Stowarzyszenia.
4. Członek Stowarzyszenia powstrzymuje się od publicznych wypowiedzi lub innych działań, które mogłyby szkodzić misji Stowarzyszenia.
5. Poprzez swe działania Członek Stowarzyszenia stoi na straży reputacji zawodu testera oprogramowania/specjalisty zapewniania jakości.
6. Członek dokłada starań o przejrzystość działań i procedur w swoim miejscu pracy i w całym Stowarzyszeniu.
7. Członek Stowarzyszenia wykonuje prace na rzecz Stowarzyszenia uczciwie, umiejętnie i z należytą starannością.
8. Członek Stowarzyszenia wykonuje prace na rzecz Stowarzyszenia w sposób uprzejmy i profesjonalny, szanując kolegów i współpracowników.
9. Członek Stowarzyszenia utrzymuje w tajemnicy informacje dotyczące działalności Stowarzyszenia, na których ujawnienie nie posiada pozwolenia zarządu.
10. Członek Stowarzyszenia nie wykorzystuje członkostwa w Stowarzyszeniu w celu publikowania poufnych, niewłaściwych, nieuzasadnionych lub niepewnych informacji.
11. Członek Stowarzyszenia unika nieuczciwej lub nieuzasadnionej przewagi wynikającej z członkostwa w Stowarzyszeniu.
12. Członek Stowarzyszenia nie może wykorzystywać swojej pozycji dla osiągnięcia jakichkolwiek korzyści osobistych i jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby rozpoznawać i eliminować wszelkie sytuacje, które mogłyby być interpretowane jako korupcyjne.
13. Członek Stowarzyszenia nie wykonuje prac na rzecz Stowarzyszenia, gdy ma powód, by przypuszczać, że wyniki prac mogą zostać wykorzystane do wprowadzenia kogoś w błąd lub naruszenia prawa.

14. Członek Stowarzyszenia stosuje się do procedur dyscyplinarnych przewidzianych w Regulaminie członkowskim Stowarzyszenia. Członek Stowarzyszenia ma prawo odwołać się od jakiegokolwiek orzeczenia zgodnie z tym regulaminem. Członek Stowarzyszenia uznaje decyzje podjęte w procedurze odwoławczej i stosuje się do nich.